

ЕРЕМИНА СВЕТЛАНА НИКОЛАЕВНА

ПРАВО ЧЕЛОВЕКА
НА ТРУД И ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ
ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ



ЯЗЫКИ СЛАВЯНСКОЙ КУЛЬТУРЫ
МОСКВА
2013

УДК 349.2
ББК 67.405
Е 19

Рецензент

д.ю.н., профессор, Заслуженный юрист РФ А. М. Куренной

Е 19 **Еремина С. Н.**

Право человека на труд и правовые формы его реализации — М.: Языки славянской культуры, 2013. — 296 с.

ISBN 978-5-9551-0670-0

Еремина Светлана Николаевна — кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры гражданского процессуального и трудового права ФГАОУ «Южный федеральный университет», г. Ростов-на-Дону.

Монография предназначена для научных работников, преподавателей, аспирантов, студентов юридических вузов и факультетов, а также всех тех, кого интересуют проблемы правового регулирования отношений в сфере осуществления трудовой деятельности.

ББК 67.405

Электронная версия данного издания является собственностью издательства, и ее распространение без согласия издательства запрещается.

ISBN 978-5-9551-0670-0

© С. Н. Еремина, 2013
© Языки славянской культуры, 2013

ОГЛАВЛЕНИЕ

Указатель сокращений и аббревиатур	5
Введение	7
Глава 1. Традиционные договорные формы реализации права на труд	19
§ 1. Трудоправовые формы реализации права на труд	19
1.1. Реализация права на труд на основе трудового договора	19
1.2. Реализация права на труд на основе иных индивидуальных договоров, регулируемых нормами трудового права	39
§ 2. Смежные вопросы реализации права на труд в гражданском и трудовом праве	58
2.1. Проблемы разграничения трудового договора и гражданско-правовых договоров о применении труда ..	60
2.2. Право собственности и реализация права на труд в трудово-правовой и гражданско-правовой формах	70
§ 3. Служебный контракт как форма реализации права на труд (трудоправовой и административно-правовой аспекты)	77
Глава 2. Специфические формы реализации права на труд ..	99
§ 1. Реализация права на труд в сфере действия норм права социального обеспечения и ее формы	99
§ 2. Формы реализации права на труд при трудоустройстве на работу у данного работодателя ..	114

§ 3. Реализация права на труд при отправлении правосудия	124
3.1. Внедоговорная форма реализации права на труд при отправлении правосудия на профессиональной основе	128
3.2. Участие в отправлении правосудия на непрофессиональной основе в аспекте реализации права на труд и его формы	142
§ 4. Иные специфические формы реализации права на труд . . .	155
4.1. Реализация права на труд лицами, самостоятельно обеспечивающими себя работой	155
4.2. Специфическая форма реализации права на труд при исполнении обязанностей альтернативной гражданской службы	168
4.3. Реализация права на труд отдельными лицами, отбывающими уголовное наказание в местах лишения свободы	187
Глава 3. Факторы, влияющие на процесс реализации права на труд	203
§ 1. Недостатки юридической техники в качестве препятствия в осуществлении субъективного права на труд на основе норм трудового права	203
§ 2. Некоторые проблемы эффективности дифференциации в условиях обеспечения реализации права на труд	220
§ 3. Влияние международных стандартов на трудовое законодательство Российской Федерации в контексте реализации права на труд	228
§ 4. Судебная практика как фактор оказания влияния на реализацию права на труд	241
Заключение	257
Список использованной литературы	261

УКАЗАТЕЛЬ СОКРАЩЕНИЙ И АББРЕВИАТУР

- ВАС** — Высший Арбитражный Суд Российской Федерации
- Ведомости СНД и ВС РСФСР** — Ведомости Совета народных депутатов и Верховного Совета Российской Советской Федеративной Социалистической Республики
- Вестник ВАС РФ** — Вестник Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации
- вуз** — высшее учебное заведение
- ГК РФ** — Гражданский кодекс Российской Федерации
- ГПК РФ** — Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации
- КЗоТ РФ** — Кодекс законов о труде Российской Федерации
- КоАП** — Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях
- Закон об образовании** — Закон РФ «Об образовании» от 10.07.1992 № 3266-1
- Закон о высшем образовании** — Федеральный закон от 22.08.1996 № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании»
- Закон о госслужбе** — Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»
- Закон о занятости** — Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
- Закон о муниципальной службе** — Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»
- Конституция РФ** — Конституция Российской Федерации
- Минздравсоцразвития РФ** — Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации
- Минобрания РФ** — Министерство образования Российской Федерации

- Минпромторг России** — Министерство промышленности и торговли Российской Федерации
- Минтруд РФ** — Министерство труда Российской Федерации
- Минфин** — Министерство финансов Российской Федерации
- МОТ** — Международная организация труда
- НК РФ** — Налоговый кодекс Российской Федерации
- ООН** — Организация Объединенных Наций
- Перечни** — Перечни должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности
- подп.** — подпункт
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2** — Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»
- Роспотребнадзор** — Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
- Росстат** — Федеральная служба государственной статистики
- РФ** — Российская Федерация
- ТК РФ** — Трудовой кодекс Российской Федерации
- СЗ РФ** — Собрание законодательства Российской Федерации
- СК РФ** — Семейный кодекс Российской Федерации
- СНГ** — Содружество Независимых Государств
- ст.** — статья
- УИК РФ** — Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации
- ФЗ** — федеральный закон
- ФКЗ** — федеральный конституционный закон
- ФНП** — Федеральная нотариальная палата
- ФСС РФ** — Фонд социального страхования Российской Федерации

ВВЕДЕНИЕ

Труд является многогранной категорией, представляющей собой основную форму человеческой жизнедеятельности. В самом широком смысле он является условием существования самого человека, который в процессе труда взаимодействует не только с материальными средствами и орудиями труда, но и вступает в отношения с другими людьми.

По определению, данному известным английским экономистом и основателем неоклассического направления в экономической науке А. Маршаллом, труд — это всякое умственное и физическое усилие, предпринимаемое частично или целиком с целью достижения какого-либо результата, не считая удовлетворения, получаемого непосредственно от самой проделанной работы¹. Однако, как он писал, большинство людей работают гораздо больше, чем если бы они трудились лишь из-за непосредственного удовлетворения, получаемого от труда².

Это связано с тем, что трудовая деятельность для большинства — возможность обеспечить свое существование в современном мире, где материальные блага дают возможность человеку не испытывать нужды в необходимых для поддержания здоровья организма продуктах питания и других благах. Хотя для некоторых людей трудовая деятельность может служить лишь средством удовлетворения своего творческого потенциала, развития физических способностей, самосовершенствования как личности и т. п.

Предмет экономической теории — это исследование отношений между людьми по поводу производства, обмена, распределения и потребления материальных благ и услуг в результате эффективного

¹ См.: *Маршалл А.* Принципы экономической науки: В 3 т. М.: Прогресс, 1993. Т. 1. С. 124.

² См.: *Маршалл А.* Указ. соч. С. 124.

использования редких ресурсов для удовлетворения безграничных потребностей³. При этом объектом изучения экономической науки является человек в его отношениях с другими людьми и рассматриваемый, прежде всего, как **участник трудового процесса**⁴. По мнению современных экономистов, «...прежде всего, мы имеем дело с человеком как объектом изучения экономической науки: **работником, потребителем, предпринимателем**»⁵.

Экономисты выделяют различные виды труда в зависимости от критерия, который положен в основу для дифференциации. Как указывает В. И. Лоскутов, все разнообразие форм человеческой деятельности, можно разделить на две категории: потребительную деятельность, потребление, заключающееся в удовлетворении потребностей человека, и созидательную деятельность, т. е. труд, или работу⁶. Цель потребления состоит в удовлетворении потребностей, цель труда — в создании предметов и условий потребления, или полезностей, как предпочитают говорить теоретики рыночной экономики. Поэтому охота, рыбная ловля, выращивание цветов, оперирование топором или рубанком, вождение автомобиля и самолета, не говоря уже о таких действиях, как пение, пляска, игра в футбол или чтение молитвы, могут быть трудом или удовлетворением потребностей, т. е. процессом потребления, в зависимости от того, какую цель сознательно или подсознательно ставит перед собой человек⁷.

По мнению В. И. Лоскутова, любая экономическая деятельность является трудовой, но не всякая трудовая деятельность является экономической. Отличительными признаками экономической и неэкономической трудовой деятельности являются цели труда. Эти цели могут быть направлены на удовлетворение имеющихся потребностей (эко-

³ Носова С. С. Экономическая теория: Учебник для вузов. М.: Гуманит. изд. центр ВЛАДОС, 1999. С. 6.

⁴ Здесь и далее по тексту выделено автором. — С. Е.

⁵ См.: Автономов В. С. Модель человека в экономической науке. СПб.: Экономическая школа, 1998. С. 6. Хотим обратить внимание на то, что в экономической теории используются также термины, присущие юридическим наукам и, прежде всего, науке трудового права.

⁶ См.: Лоскутов В. И. Основы современной экономической теории // Цит. по <http://www.loskutov.org/Osnova/list.htm> (дата обращения — 10.07.2012).

⁷ См.: Лоскутов В. И. Указ. соч.

номическая деятельность) и на развитие потребностей, возвышение и обогащение человеческой сущности новыми потребностями (неэкономическая деятельность). К примеру, неэкономическая деятельность (труд) проявляется в сфере политики, религии, образования, науки, искусства, культуры, правовой деятельности⁸.

Однако труд, будучи многозначной категорией, не может быть предметом изучения исключительно экономической науки. Впервые о философской стороне труда было сказано в работах Гегеля. Гегель говорил о труде как о сфере совпадения противоположностей, тождества субъекта и объекта. Главное в труде — орудие. Он писал: «В виде орудия субъект создает средний термин между собой и объектом, и этот средний термин есть реальная разумность труда (...) В силу этой разумности орудия оно выступает в качестве среднего термина, стоит выше как процесса труда, так и обрабатываемого (...) объекта...»⁹.

Как отмечается в современной научной литературе по философии, нужно принимать во внимание и другие — ценностно-этические, религиозные и философские — представления о труде, в связи с чем труд в философии рассматривается в зависимости от аспекта исследования: как мука, как благо, как богоугодное дело, как источник улучшения благосостояния и т. д.¹⁰

Вместе с тем, деятельность человека определяется не только биологически заданными потребностями, не генетической программой, а в первую очередь и главным образом исторически сформированными социокультурными программами¹¹. Как пишет Е. А. Матиенко, труд выступает как универсальная категория, охватывающая все стороны сугубо человеческой деятельности, являясь фактором самосозидания личности. Поэтому философское осмысление процесса труда и включение его в систему антропосоциального происхождения и существования человека позволяет рассматривать его не только как

⁸ См.: Лоскутов В. И. Указ. соч.

⁹ Гегель Г. В. Ф. Философия религии. М.: Мысль, 1975—1977. В 2 т. Т. 1. С. 198.

¹⁰ См. подробнее: Философия: учебник / Авт.-сост. В. Д. Губин, Т. Ю. Сидорина, В. П. Филатов. М.: ТОН — Остожье, 2001.

¹¹ См.: Матиенко Е. А. Труд как диалектическое единство свободы и творчества в формировании социальной и индивидуальной субъектности человека: Дис. ... канд. филос. наук. Горно-Алтайск, 2004. С. 4.

предметную деятельность, отождествленную с вещественностью, но и как процесс творения субъектом своей социальной и индивидуальной субъектности¹².

Категория «труд» в качестве феномена человеческой деятельности используется также и в других науках, например, в педагогике¹³. В частности, корифей педагогики К. Д. Ушинский писал: «Наслаждения, если они не сопровождаются трудом, не только быстро теряют свою цену, но также быстро опустошают сердце человека и отнимают у него одно за одним все его лучшие достоинства»¹⁴. Феномену «труд» уделяется внимание и в социологии¹⁵.

Практически все науки рассматривают категорию «труд» как процесс, как отношения между людьми. И самое главное заключается в том, что все социальные науки обосновывают принадлежность труда исключительно человеку, то есть труд непосредственно связан с человеком.

Социальное назначение права проявляется в том, что оно с помощью юридических норм (велений государства) также регулирует отношения между людьми, возникающие в различных сферах общественной жизни. По мнению теоретиков права, «...естественно-историческая, общесоциальная природа права таится в прирожденных и неотчуждаемых правах человека. Исходя из этого, есть основание полагать, что права и свободы человека составляют сущность права как социальной ценности, главное содержание любого проявления истинного права. Коль скоро право оказывается свойством личности, способной генерироваться и развиваться в условиях социальной свободы, а ее свобода на каждом этапе развития социума небезгранична,

¹² Матиенко Е. А. Указ. соч. С. 5.

¹³ См.: например: *Ушинский К. Д.* Педагогическая антропология: Человек как предмет воспитания. Опыт педагогической антропологии. Ч. 2. М.: Изд-во УРАО, 2002; *Гончаров Н. К.* Педагогическая система К. Д. Ушинского. М.: Просвещение, 1984; *Климов Е. А.* Вопросы психологии труда в творчестве К. Д. Ушинского. М.: Академия, 2001 и др.

¹⁴ *Ушинский К. Д.* Избранные педагогические сочинения: В 2 т. Т. 1 / Под ред. А. И. Пискунова. М., 1974. С. 142—143.

¹⁵ См., например: *Генкин Б. М.* Экономика и социология труда. М.: НОРМА, 2007; *Гага В. А.* Экономика и социология труда. Учебник. М.: ИФРА-М, 2008; *Ромашов О. В.* Социология труда. 2001 // Электронная книга (<http://www.guma.oglib.ru/bgl/5233.html>; дата обращения — 10.07.2012) и др.

то можно дать следующее определение права. Право — это относительно равный и справедливый масштаб (мера) свободы, диктуемый развитием цивилизации. Любая из форм права, которая так или иначе обеспечивает свободу и естественные права человека, представляет собой действительное право. Форма, не обеспечивающая так или иначе свободу и права человека, не есть способ выражения и существования права, не есть бытие права как такового, подобная форма ложна и недействительна»¹⁶.

Конституция РФ провозглашает свободу труда. В соответствии с п. 1 ст. 37 Конституции РФ труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию¹⁷. При этом каждый человек имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (п. 3 ст. 37 Конституции РФ).

Принцип свободы труда получил отражение и в действующем ТК РФ¹⁸. Согласно ч. 1 ст. 2 ТК РФ одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается принцип свободы труда. Больше того, одним из составных элементов, включаемых в основные положения, раскрывающие содержание принципа свободы труда, выступает право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности (там же).

Как отмечается в специальной литературе, право на труд сейчас необходимо трактовать как равное право на труд, но не более того. Отдельные ученые в области трудового права считают, что право на труд в настоящее время утратило всеобщий характер, поскольку отныне не гарантируется государством и теперь праву каждого трудоспособного гражданина не корреспондирует обязанность государства реально предоставить ему работу. Государство лишь содействует реализации

¹⁶ *Абдуллаев М. И.* Теория государства и права: Учебник для высших учеб. заведений. М.: Магистр-Пресс, 2004. С. 105.

¹⁷ Принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7ФКЗ) // СЗ РФ. 2009. № 4. Ст. 445.

¹⁸ Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.12.2012) // Первоначальный текст опубликован: СЗ РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.

прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость, а также на защиту от безработицы¹⁹.

В какой-то степени можно согласиться с данным утверждением, однако оно требует уточнения: реализация права на труд осуществляется не только в сфере действия норм трудового права. Право на труд может быть реализовано и в формах, отличных от трудового договора. В связи с этим, на наш взгляд, представляет интерес межотраслевое исследование вопросов, связанных с реализацией конституционного права на труд.

Полагаем, что в пределах действия норм трудового права право на труд можно рассматривать как элемент (составляющую) идеи, сформировавшейся в качестве принципа свободы труда. При этом в данном контексте право на труд непосредственно связано со всеми иными правами, которые отражены, наряду с ним, в положениях ст. 2 ТК РФ, где закрепляется отраслевой принцип свободы труда. В частности, это право распоряжаться своими способностями к труду, право выбирать профессию, право выбирать род деятельности, а также право на защиту от безработицы.

Тем самым конституционный принцип свободы труда аккумулирует идею всеобщей реализации потенциала самовыражения человека и его адаптации в социальной среде как посредством собственно трудовой деятельности, так и в иных формах. Например, путем получения знаний (основных и специальных) с целью последующего их применения в трудовой деятельности либо для повышения своего общекультурного и иного уровня, социального статуса и т. п. При этом принудительный труд запрещен (п. 2 ст. 37 Конституции РФ). Следовательно, человек может адаптироваться в социальной среде без участия в общественно полезном труде и существовать вне правового поля, а также потреблять материальные средства путем получения доходов от источников, установленных действующим законодательством (рента, дарение, наследство, безвозмездное пользование и т. д.).

В трудовом праве свобода труда как принцип преобразуется в основном в свободу трудового договора, которая предполагает добровольный харак-

¹⁹ См.: Договоры о труде в сфере действия трудового права: Учебн. пос. / Сост. К. Н. Гусов, К. Д. Крылов, А. М. Лушников и др.; под ред. К. Н. Гусова. М.: Проспект, 2010 (цит. по: СПС Консультант Плюс).

тер заключения данного соглашения. Свобода заключения трудового договора как юридическая категория подразумевает, что его стороны не связаны какой бы то ни было обязанностью вступать в договорные отношения и самостоятельно определяют конкретные условия соглашения о труде. Как указывает В. В. Федин, свобода трудового договора означает, что граждане:

- 1) свободно, по своему усмотрению и волеизъявлению, выбирают род и место трудовой деятельности;
- 2) свободно решают вопрос о работе, заключают трудовой договор и могут его расторгнуть;
- 3) имеют, как правило, устойчивые трудовые договоры²⁰.

Однако в данном случае, по нашему мнению, необходимо учитывать, что принцип свободы трудового договора не нашел закрепления в действующем трудовом законодательстве и, в частности, в указанной выше ст. 2 ТК РФ. Он также не входит в содержание принципа свободы труда, судя по тексту указанной нормы. Представляется, что принцип свободы труда, провозглашенный Конституцией РФ нужно рассматривать как потенциальную возможность человека реализовать себя путем различных правовых форм деятельности (либо вне деятельности, подлежащей правовому регулированию), в том числе и в рамках трудового договора. И, скорее всего, о принципе свободы трудового договора можно говорить исключительно как о внутриотраслевом принципе в контексте института трудового договора, который пока еще не нашел легального закрепления на уровне действующего законодательства, в частности, в ТК РФ²¹.

Вместе с тем законодатель зачастую не различает отдельные составляющие идеи, заложенной в основу принципа свободы труда, а рассматривает их в совокупности либо включает в содержание права на труд. В результате, граждане России подразделяются на соот-

²⁰ См. в кн.: *Договоры о труде в сфере действия трудового права: учебное пособие* / Авт.-сост. К. Н. Гусов, К. Д. Крылов, А. М. Лушников и др. (цит. по: СПС Консультант Плюс).

²¹ В данном случае считаем уместным вспомнить, что о данном принципе упоминалось в юридической литературе до принятия и введение в действие ТК РФ, но в те времена Кодекс вообще не включал перечень отраслевых принципов трудового законодательства (имеется в виду КЗоТ РФ от 9 декабря 1971 г.). См., например: *Иванов С. А., Лившиц Р. З. Личность в советском трудовом праве*. М.: Наука, 1982. С. 70.

ветствующие группы населения: занятых и незанятых. Например, согласно п. 1 ст. 1 Закона о занятости понятийная категория «занятость» — деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход²². Поэтому к числу занятого населения в РФ на основании ст. 2 указанного закона относятся: и работающие по трудовому договору, и индивидуальные предприниматели, и выполняющие работу по гражданско-правовым договорам и т. п.

Следовательно, человек может использовать свои умственные и физические возможности в общепризнанной целенаправленной деятельности на пользу себя и государства, а может существовать без каких бы то ни было осознанных действий, направленных на свое самовыражение в человеческом сообществе путем приложения определенных усилий по созданию материального или духовного результата.

В связи с этим, во-первых, право человека на труд необходимо рассматривать как объективно закрепленную в нормах права возможность реализации человеком своего физического и творческого потенциала. Во-вторых, право на труд может рассматриваться в качестве элемента юридической формулы (понятийной категории) межотраслевого принципа свободы труда. В результате этого принцип свободы труда формируется за счет установленной правовыми нормами идеи обеспечения логически взаимосвязанных основных прав человека:

- права на труд;
- права выбирать профессию;
- права выбирать род деятельности;
- права распоряжаться своими способностями к труду, включая право не участвовать в общественно полезном труде.

В тех случаях, когда субъект реализует указанные субъективные права в сфере действия норм трудового права, их реализация осуществляется в тесной взаимосвязи с дополнительными основными правами. Например, такими как:

- право на защиту от безработицы;

²² Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 23.02.2013) «О занятости населения в Российской Федерации» // Первоначальный текст опубликован: СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 1915.

- право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации;
- право на оплату труда не ниже установленного федеральным законом минимального размера труда;
- право на заключение, изменение и расторжение трудового или гражданско-правового договора;
- право на осуществление трудовой деятельности без оформления договора;
- право на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- право на возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном действующим законодательством;
- право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами, и другие.

Этот перечень прав не носит закрытого характера, поскольку тесно связанные с правом на труд субъективные права могут уточняться и конкретизироваться в зависимости от сферы применения труда и других особенностей, сложившихся между сторонами правоотношений, осуществляющих собственно реализацию права на труд.

При этом законодатель, закрепляя в ст. 2 ТК РФ принцип свободы труда, упоминает право на труд в качестве **ключевого** права, раскрывающего суть указанного основного принципа трудового права. Хотя, на наш взгляд, это место в данном ряду принадлежит иному субъективному праву — праву распоряжаться своими способностями к труду, поскольку реализация указанного субъективного права как бы «включает» последовательный механизм воплощения в той или иной правовой форме субъективного права на труд или иную общественно-полезную деятельность либо полный отказ от них.

Терминологическое понятие «реализация» (от франц. *realiser* ‘осуществлять’ и от лат. *realis* ‘вещественный’) определяется как осуществление чего-либо, превращение во что-либо реальное, проведение в жизнь какого-либо плана, проекта, идеи, программы, намерения; исполнение замысла, получение результата и т. п.²³ По мнению некоторых

²³ См.: Васюкова И. А. Словарь иностранных слов. М., 1998. С. 513; Райзберг Б. А., Лозовский Л. Ш., Стародубцева Е. Б. Современный экономиче-